



Foreningen af
Offentlige Anklagere

**BESTYRELSENS
ÅRSBERETNING**

2025

Indhold

Bestyrelsens beretning	3
Bestyrelsens sammensætning	6
Regnskab for perioden fra den 1. juli 2024 til den 30. juni 2025	9
Bistand til medlemmerne	10
Mål om politisk indflydelse	11
Arbejdspladser blev reddet	11
Appendiks til hovedvagtaftalen	12
Orlovsanalysen for 2024	13
Arbejdskrav i den Danske Anklagemyndighed og Psykisk Trivsel (ADAPT).....	14
Besøg hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed	15
Sektorudvalg for Anklagemyndighed og Domstole	17
Status og opfølgning på overenskomstområdet.....	18

Bestyrelsens beretning

Vores arbejde er vigtigt – det synes vi selv, og det synes mange andre heldigvis også. Vores arbejde påkalder sig på daglig basis opmærksomhed i medierne og hos borgerne. Oftest udspringer opmærksomheden af sagernes indhold, når de udfolder sig i retssalene rundt om i landet. Men nogle gange sker det, at historierne handler om os selv – om anklagemyndigheden. Det kan og skal vi kunne tåle til enhver tid - også når historierne har en kritisk vinkel og udfordrer vores måde at behandle sagerne på. Men når vi beskyldes for sjusk i vores arbejde, ser vi det som en af FOAN's opgaver at tage til genmæle på vegne af landets anklagere. Det gør vi med stolthed. For vi repræsenterer dygtige anklagere, der med højeste faglighed og integritet behandler straffesagerne med omhu og respekt. Ingen er ufejlbarlige – heller ikke anklagere – men når en sag ikke fører til tiltalerejsning, er det aldrig et udtryk for ligegyldighed eller sjusk. Tværtimod er det resultatet af en grundig og faglig vurdering. Det er kernen i vores opgave, uafhængigt af hvad politikere, borgere, medier eller andre med holdninger til vores arbejde ellers måtte mene om en konkret sag.

I efteråret 2023 lagde bestyrelsen en langsigtet strategi med to overordnede fokuspunkter, som skulle fylde mest i bestyrelsesarbejdet frem til slutningen af 2025:

- 1) Flere ressourcer til anklagemyndigheden som led i en ny flerårsaftale gennem større politisk indflydelse.
- 2) Digitalisering af vores sagsbehandling.

Selvom anklagemyndigheden oplevede et historisk løft i antallet af anklagere med over hundrede ny kolleger i perioden 2021-2023, så kunne vi allerede i slutningen af 2023 fornemme, at det ville være svært at imødekomme den øgede retsmødekadence ved domstolene. Derfor påbegyndte vi allerede den gang arbejdet med at fortælle beslutningstagerne om det unikke krydspres der påhviler anklagemyndigheden som led mellem politiet og domstolene og det deraf følgende behov for flere anklagere. Parallelt har vi også løbende sat fokus på behovet for digitalisering.

Efter to års intensivt arbejde tegner alt nu til, at vores vedholdende indsats bærer frugt. Både Rigsadvokaten, justitsministeren, departementet og Folketingets Retsudvalg deler vores

holdning om, at sagsbehandlingen i politiet og anklagemyndigheden – og ved domstolene – skal digitaliseres hurtigst muligt. Vi ser det som en sejr for FOAN, at der nu er sat gang i processen om at gøre straffesagerne digitale, om end der er lang vej til målet. Samtidig er vi – i lyset af justitsministerens udmelding i begyndelsen af september om, at regeringen vil give politiet og anklagemyndigheden flere midler – ganske fortrøstningsfulde i forhold til en fornuftig og gunstig flerårsaftale, så vi fremadrettet kan imødegå behovet for flere mødende anklagere – uden at vores kolleger brænder ud.

Det forgangne bestyrelsesår har dog også været forbundet med en stor sorg, da bestyrelsen i december 2024 erfarede, at vores gode kollega, bestyrelsesmedlem og kasserer i FOAN, anklagerfuldmægtig Emil Joensen Rønnebech fra Færøernes Politi, pludselig og ganske uventet gik bort. Emils dødsfald efterlod bestyrelsen dybt berørte. Emil var en værdsat del af vores bestyrelse og vil blive husket for sin positive tilgang til og store engagement i bestyrelsesarbejdet. Emil bidrog ikke kun med sin viden og holdninger, men også med sit varme og venlige væsen. Emil var vellidt af alle på sin vej, og hans positive indstilling, hjælpsomhed og empati gjorde ham til en person, man kunne stole på og regne med. Emil engagerede sig helhjertet i vores fællesskab, og vi vil savne hans venlige og imødekommende væsen. Æret være Emils minde.

Suppleant Frederik Bernhard Nielsen er på den baggrund indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2025. Bestyrelsesmedlem Tina Sandager, som blev valgt ind i september 2024 er pr. 1. marts 2025 udtrådt af bestyrelsen som følge af nyt job uden for anklagemyndigheden. Derudover udtræder bestyrelsesmedlem Martin Dahl Fuglsang, som blev valgt ind tilbage i 2021, efter løbet af sin nuværende valgperiode. Vi vil gerne sige alle tusind tak for deres store indsats i FOAN – den er værdsat og vil blive savnet. Bestyrelsen vil også benytte denne lejlighed til at takke vores repræsentantskab bestående af landets tillidsrepræsentanter for deres indsats og bidrag til en bedre hverdag og arbejdsplads for alle.

Bestyrelsens arbejde fortsætter ufortrødent, og i det kommende bestyrelsesår vil det primære fokus fortsat være på flerårsaftaleforhandlingerne, hvor bestyrelsen vedholdende vil understrege behovet for yderligere anklagere og digitalisering. Samtidig vil vi skele til

OK26-forhandlingerne og løbende arbejde for bedre løn- og arbejdsvilkår i anklagemyndigheden. Den kommende nyvalgte bestyrelse vil i november måned 2025 lægge en strategi plan for bestyrelsens arbejde i FOAN.

22. september 2025

På bestyrelsens vegne

Casper N. Petersen
Formand

Stig Paulsen
Næstformand

Maria C. Jepsen
Kasserer

Martin D. Fuglsang

Stefan Kristensen

Alexander Stürup

Nanna H. Jørgensen

Jens Kjærgaard

Frederik B. Nielsen

Bestyrelsens sammensætning

Hele bestyrelsen

- Deltager i månedligt virtuelt bestyrelsesmøde
- Deltager i månedligt virtuelt møde med FOAN's repræsentantskab
- Deltager i månedlige møder med Rigsadvokatens ledelse
- Deltager i kvartalsvise møder med Rigsadvokatens HR-afdeling

Formand: Anklager Casper Nørgaard Petersen, Østjyllands Politi

- Medlem af Rigspolitiets Centrale Samarbejdsudvalg (CSU)
- Medlem af Politiets Studierejsefond
- Medlem af Rigspolitiets Teknologiuvalg
- Ansvarlig for ind- og udmeldelse af medlemmer
- Ansvarlig for FOAN's hjemmeside
- Medlem af Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole i Djøf
- Deltager i møder med Folketingets Retsudvalg, justitsministeren og Justitsministeriets departement og halvårlige møder med rigsadvokaten.
- Kontaktperson for Nordjyllands Politi, Østjyllands Politi, Statsadvokaten i Viborg og Politiets Efterretningstjeneste

Næstformand: Specialanklager Stig Paulsen, National enhed for Særlig Kriminalitet

- Suppleant i CSU
- Sparring og orientering om lønaftaler for special- og chefkonsulenter samt senior- og specialanklagere
- Medlem af Sektorudvalget for Anklagemyndighed og Domstole i Djøf
- Ansvarlig for orlovsundersøgelsen hos Rigsadvokaten
- Deltager i møder med Folketingets Retsudvalg, justitsministeren og Justitsministeriets departement
- Kontaktperson for National Enhed for Særlig Kriminalitet (NSK), Københavns Vestegns Politi samt Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

Kasserer: Specialanklager Maria Commerou Jepsen, Midt- og Vestsjællands Politi

- Ansvarlig for foreningens regnskab og budget
- Ansvarlig for økonomiske bidrag til områdemøderne
- Ansvarlig for bestyrelsesseminar i efteråret
- Ansvarlig for årligt repræsentantskabsmøde i maj måned
- Medlem af Rigspolitiets Trivselsudvalg
- Deltager i møder med foreningens revisorer
- Kontaktperson for Midt- og Vestsjællands Politi

Bestyrelsesmedlem: Fg. sekretariatschef Martin Dahl Fuglsang, Fyns Politi

- Sparring af lønftaler for advokaturchefer, sekretariatschefer m.m.
- Ansvarlig for orlovsundersøgelsen hos Rigsadvokaten
- Ansvarlig for bestyrelsesseminar i foråret
- Kontaktperson for personaleledere i politi og anklagemyndigheden

Bestyrelsesmedlem: Senioranklager Stefan Fløe Kristensen, Fyns Politi

- Ansvarlig for FOAN's ordinære generalforsamling
- Medlem af det Kriminalpræventive Råd, herunder også i Børne- og Ungeudvalget
- Medlem af Det Centrale Arbejdsmiljøudvalg
- Medlem af Rigspolitiets Personalepolitiske Udvalg (PPU)
- Kontaktperson for Fyns Politi, Sydøstjyllands Politi samt Syd- og Sønderjyllands Politi

Bestyrelsesmedlem: Anklager Alexander Stürup Sørensen, Rigsadvokaten

- Ansvarlig for FOAN's ordinære generalforsamling
- Ansvarlig for FOAN's hjemmeside
- Ansvarlig for ind- og udmeldelse af medlemmer
- Ansvarlig for høringer
- Kontaktperson for Grønlands Politi

Bestyrelsesmedlem: Anklager Nanna Hoppe Jørgensen, Københavns Politi

- Kontaktperson for Københavns Politi og Bornholms Politi

Bestyrelsesmedlem: Specialanklager Jens B. E. Kjærgaard, Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet

- Godkender lønftaler for nyansatte anklagerfuldmægtige og anklagere
- Ansvarlig for bestyrelsesseminar i foråret
- Kontaktperson for Nordsjællands Politi, Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet (SSK), Justitsministeriet og Rigspolitiet

Bestyrelsesmedlem: Anklager Frederik Bernhard Nielsen, Midt- og Vestjyllands Politi

- Indtrådt suppleant pr. 1. januar 2025
- Godkender lønftaler for nyansatte anklagerfuldmægtige og anklagere
- Ansvarlig for onboarding af nye tillidsrepræsentanter
- Ansvarlig for foreningens håndtering af DUP-sager
- Kontaktperson for Midt- og Vestjyllands Politi

Bestyrelsessuppleanter:

Anklager Nanna Werther, Statsadvokaten i København.

Regnskab for perioden fra den 1. juli 2024 til den 30. juni 2025

Resultatoppgørelse	2024-2025	Budget 2024-2025	2023-2024	Budget 2025-2026
Indtægter				
Kontingenter	948.642,52	970.000,00	993.608,26	970.000,00
Overenskomstforeningen	263.200,00	250.000,00	272.000,00	250.000,00
Offentlige chefer	29.700,00	20.000,00	39.900,00	20.000,00
Skat retur	0,00	0,00	0,00	0,00
Indtægter i alt	1.241.542,52	1.240.000,00	1.305.508,26	1.240.000,00
Udgifter				
Årsmøde	757.161,07	750.000,00	618.133,78	1.200.000,00
Bestyrelse	154.443,78	140.000,00	82.238,60	110.000,00
Repræsentantskab	141.309,50	130.000,00	128.951,00	140.000,00
Områdemøder	122.570,25	90.000,00	82.489,80	125.000,00
Gaver	8.018,00	5.000,00	5.721,00	5.000,00
Hjemmeside	29.840,00	30.000,00	32.221,25	30.000,00
Andet	4.031,50	10.000,00	7.062,50	10.000,00
Udgifter i alt	1.217.374,10	1.155.000,00	956.817,93	1.620.000,00
Resultat før finansielle poster	24.168,42	85.000,00	348.690,33	-380.000,00
Renter	33.135,17	5.000,00	17.589,19	5.000,00
Udbytte	5.733,29	0,00	0,00	0,00
Gebyrer	-20,00	-500,00	-601,73	-1.500,00
Kursgevinst/tab	10.189,22	0,00	42.698,98	0,00
Resultat før skat	73.206,10	89.500,00	408.376,77	-376.500,00
Skat	-1.915,43	0,00	0,00	-2.000,00
Årets samlede resultat	71.290,67	89.500,00	408.376,77	-378.500,00

Balance	2024-2025	2023-2024
Aktiver		
Lån & Spar Bank	608.691,02	354.880,84
Sprogforbundet	1.744.579,55	1.665.583,30
Værdipapirer	457.065,41	446.876,19
Tilgodehavender	0,00	272.000,00
Aktiver i alt	2.810.335,98	2.739.340,33
Passiver		
Egenkapital primo	2.737.351,89	2.328.975,12
Årets resultat	71.290,67	408.376,77
Anden gæld	1.693,42	1.988,44
Passiver i alt	2.810.335,98	2.739.340,33

Bistand til medlemmerne

En af bestyrelsens allervigtigste opgaver er grundlæggende at være der for vores medlemmer, når de har brug for støtte og sparring. Vi oplever mange forskellige typer henvendelser – fra de glædelige til de sværere situationer, hvor et medlem står over for en tjenstlig samtale eller en anden udfordrende arbejdsituation.

Vi hjælper som bisiddere, giver sparring om lønforhold og karrieremuligheder, forhandler på vegne af medlemmer og tager de svære samtaler, når det er nødvendigt. Hertil kommer den generelle rådgivning og vejledning, som mange efterspørger i hverdagen – både om rettigheder, procedurer og de særlige vilkår, der gælder for vores arbejde som offentlige anklagere.

Vi understøtter naturligvis også de lokale tillidsrepræsentanter, der som oftest vil være indgangsvinklen for medlemmers kontakt med foreningen. Derfor forsøger vi også løbende at klæde tillidsrepræsentanterne ordentligt på, så de på bedste vis kan bistå medlemmerne i dagligdagen. Senest har tillidsrepræsentanterne således til årets repræsentantskabsmøde modtaget undervisning i at tackle 'den svære samtale'. Endvidere har medlemmerne af Sektorudvalget udarbejdet en skabelon for tillidsrepræsentanterne til, hvordan man kan facilitere en lokal drøftelse om mulighederne for på en kvalificeret måde at kunne sige fra over for arbejdsgiver, som led i at passe på sig selv, og undgå at man brænder ud. Hvis bestyrelsen vurderer, at en medlemshenvendelse ligger ud over vores kompetencer, vil vi videreformidle kontakt til Djøfs professionelle team, som både består af rådgivere, forhandlere og advokater.

Af hensyn til vores rolle og de rammer, vi er underlagt, kan vi selvfølgelig ikke udtale os offentligt om konkrete sager, hvor vi har bistået vores medlemmer. Men vi kan altid lytte, støtte og hjælpe med at finde de rette veje videre, og vi gør det med stor respekt for det enkelte medlem, pågældendes ønsker og den situation, vedkommende står i. Ræk ud – vi er altid klar til at hjælpe.

Mål om politisk indflydelse

Det har siden 2023 været bestyrelsens overordnede ambition at gøre FOAN til en indflydelsesrig stemme på det politiske niveau inden for retsområdet. Bestyrelsen har sidenhen målrettet sit arbejde frem mod den forventede nye flerårsaftale for politi og anklagemyndigheden.

Derfor har bestyrelsen været i løbende og tæt dialog med justitsministeren, departementet, det samlede Retsudvalg i Folketinget, individuelle retsordførere, Rigsadvokaten, Rigspolitiet og andre aktører, der kan præge indholdet i en kommende flerårsaftale. Vores pointer har hele tiden været, at der er behov for flere anklagere, fordi anklagemyndigheden som det eneste led i straffesagskæden står i et krydspres mellem politiet og domstolene, og at vores sagsbehandling må og skal digitaliseres.

Regeringen præsenterede i slutningen af august deres finanslovsforslag, hvor det allerede ser ud til, at der forventeligt vil ske et løft af politiet og anklagemyndigheden i 2026 og frem til 2030. Forhandlingerne blev påbegyndt i første uge af september og vil forventeligt være færdige i starten af december 2025. Det er bestyrelsens oplevelse, at der på alle niveauer – såvel politisk som i embedsværket – bliver lyttet, når vi anklagere fortæller om vores hverdag og rammerne for løsningen af vores opgave, og at vi bliver taget alvorligt. Det er positivt, og der tegner sig et fornuftigt billede af, at det også vil udmønte sig i flere ressourcer til anklagemyndigheden i den kommende tid.

Arbejdspladser blev reddet

Som følge af en opjustering af det forventede merforbrug, blev det i efteråret 2024 meldt ud, at der skulle spares i politi og anklagemyndigheden, og at dette muligt skulle ske gennem afskedigelser. Der var lagt op til, at polititjenestemænd var undtaget sparekravet, og at besparelserne således skulle findes blandt det øvrige personale, herunder også anklagerne. Det var estimeret, at op mod 400 medarbejdere i værste fald skulle afskediges på tværs af landets politikredse. Gennem vedholdende pres på ledelsen og navnligt det politiske niveau lykkedes det FOAN i tæt samarbejde med bl.a. Politiforbundet og HK at afværge

afskedigelserne, idet regeringen i sidste ende fandt de fornødne 85 mio. kr. til at dække det økonomiske hul.

Appendiks til hovedvagtaftalen

Hovedvagtaftalen, som danner rammerne for vagtordningen i politikredsene, har eksisteret siden maj 2008, hvor den blev indgået mellem FOAN og Justitsministeriet. Forståelsen af hovedvagtaftalen har siden været administreret lokalt af de enkelte embeder. Det har ført til en løbende udvikling, hvor visse områder er blevet håndteret vidt forskelligt på tværs af embederne. Derfor ønskede FOAN i efteråret 2023, at der blev skabt en mere ensartet ramme for fortolkningen af vagtaftalen på området for betalt fravær, navnlig ved sygdom og barselsorlov. Rigsadvokaten foretog på den baggrund en grundig gennemgang og analyse af alle de lokale aftaler, og det blev hurtigt klart for begge parter, at der var behov for tydeligere og mere gennemskuelige rammer for administrationen af vagtaftalen, idet enkelte områder blev administreret i strid med indholdet af hovedvagtaftalen. Det var derfor ikke muligt at videreføre en række af de lokalt aftalte rettigheder, men samtidig var der enighed mellem Rigsadvokaten og FOAN om, at der ikke var behov for at genforhandle hovedvagtaftalen i sin helhed. I stedet blev der forhandlet om et fortolkningsbidrag (appendiks) til den oprindelige vagtaftale fra 2008.

Med en sådan forhandling opstår naturligvis risikoen for eventuelle forringelser i nogle medlemmers vilkår i forbindelse med vagt, men det har dog været bestyrelsens klare vurdering, at det var bedre, at FOAN fik indflydelse på fortolkningen af hovedvagtaftalen, da administrationen heraf ellers alene ville udspringe af ledelsesretten. Vi ved, at mange medlemmer har været – og måske fortsat er – bekymrede for, at de aftaler og praksisser, som lokalt har fungeret upåklageligt, risikerede at blive fortrængt til fordel for mindre gunstige vilkår. Det har været en klar prioritet for FOAN at sikre, at fleksibiliteten og det lokale råderum blev bevaret så vidt muligt, men samtidig måtte vi også anerkende, at der var behov for nogen grad af ensretning i den overordnede administration, som i øvrigt følger af arbejdsgivers ret til at tilrettelægge arbejdet – også selvom nogle medlemmer mener, at det direkte forringer deres vilkår.

Processen har været længe undervejs med mange drøftelser mellem bestyrelsen og Rigsadvokatens HR, men også med inddragelse af Djøf, Justitsministeriet samt Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Endvidere har vi haft flere enkelte elementer og udkast i høring hos tillidsrepræsentanterne. Vi vil gerne sende en stor tak til alle, der har bidraget med konstruktive og vigtige input, der har haft positiv betydning for det endelige indhold. FOAN vil i de kommende år have ekstra øje for, hvordan ændringerne udmønter sig i kredsene, og det nye fortolkningsbidrag vil i øvrigt blive evalueret af Rigsadvokaten og FOAN allerede i maj 2026.

Orlovsanalysen for 2024

Rigsadvokaten har igen i år udarbejdet en orlovsundersøgelse, som skal søge at klarlægge årsagerne til, at anklager tager orlov fra anklagemyndigheden. FOAN anerkender det store arbejde, som Rigsadvokaten lægger i orlovsundersøgelsen, og bestyrelsen vil gerne takke for det. Undersøgelsen bibringer vigtig viden om anklagerne og anklagemyndigheden.

Vi har i år noteret os, at der er sket en stor procentvis stigning i antallet af anklagere, som har fået orlov som følge af konstitutioner i retterne. Dette er naturligvis positivt for de enkelte anklagere, men da det må antages, at der her er tale om erfarne anklagere, kan dette være medvirkende til et yderligere – i hvert fald midlertidigt – erfaringsdræn fra kredsene. Dette vil FOAN være opmærksom på fremadrettet.

Vi har også noteret os, at der i 2024 er blev ansat 72 nye anklagere, mens 18 er vendt tilbage fra tjenestefri. Der har således været en tilgang på 90 anklagere. Samtidig har der dog været 64 anklagere, som er fratrådt, mens yderligere 36 anklagere har fået bevilget orlov. Der har således været en afgang på 100 anklagere. Ifølge disse tal er der således blevet 10 færre anklagere på landsplan til at varetage de daglige arbejdsopgaver. Vi er opmærksomme på, at tallene ikke er konsoliderede, idet der kan være anklagere, som har fået orlov og er kommet tilbage i samme kalenderår, og dermed tælles med to gange. Men det viser, efter FOAN's opfattelse, en mulig bekymrende tendens, som vi vil følge.

Grundlæggende er det, som sagt, bestyrelsens opfattelse, at orlovsundersøgelsen i sin nuværende form, bibringer vigtig viden omkring anklagemyndigheden. Men det er også

vores opfattelse, at undersøgelsen med fordel kunne se på afgang fra anklagemyndigheden i bred kontekst, og ikke kun fokuseret på orlov. Derfor hilser vi Rigsadvokatens tilbud om at se på forbedringsmuligheder og ønsker i løbet af 2025 velkommen.

Arbejdskrav i den Danske Anklagemyndighed og Psykisk Trivsel (ADAPT)

Siden 2020 har forskningsprojektet ADAPT undersøgt arbejdskrav og psykisk trivsel i den danske anklagemyndighed. Projektet bygger på omfattende data fra spørgeskemaundersøgelser blandt både jurister og administrativt ansatte og giver et sjældent detaljeret billede af, hvordan arbejdets karakter påvirker vores mentale sundhed.

At et uafhængigt forskningsprojekt af et sådan omfang har fundet vej til anklagemyndigheden har krævet et modigt ledelsesmæssigt valg om at åbne dørene til vores myndighed og give forskerne direkte adgang til uafhængigt at kunne spørge vores kolleger om deres arbejde og trivsel. Det vil FOAN indledningsvist gerne anerkende.

Den seneste opdatering fra ADAPT, som dækker perioden 2022-2024, efterlader ingen tvivl: udbrændthed er den største mentale belastning i anklagemyndigheden – og den er både udbredt og stabil over tid. Blandt jurister er op mod 45% i risiko for udbrændthed. Der er ikke tale om forbigående udsving, men et strukturelt problem, som kræver langsigtede løsninger. Udbrændtheden er først og fremmest knyttet til vedvarende høje arbejdskrav – et arbejdspress, som i rapporten sammenlignes med det, der opleves af læger og andre højt belastede faggrupper. Herudover er følelsesmæssigt krævende sagsindhold og oplevelser i retten med f.eks. dommere og forsvarere bidragende faktorer, særligt for yngre anklagere og anklagerfuldmægtige.

Selvom traumatisering i form af PTSD og sekundær traumatisering heldigvis synes at være relativt sjælden, er alvoren stor for de få, der rammes. Det understreger vigtigheden af at fastholde målrettede støtteforanstaltninger for dem, der oplever svære belastningsreaktioner – og at sådanne reaktioner kan ramme uafhængigt af anciennitet eller personlig robusthed.

FOAN hæfter sig særligt ved, at et vigtigt fund i rapporten er, at kollegial støtte, mentorsamtaler og tilfredshed med sparring fra ledelsen hænger sammen med lavere grad af udbrændthed – også målt op til et år senere. Det viser med stor tydelighed, at trivsel ikke blot er et individuelt anliggende, men afhænger af, hvordan anklagemyndigheden som arbejdsplads understøtter medarbejderne, og hvordan det kollegiale er en hjørnesten i et godt arbejdsmiljø. Desværre viser rapporten også, at brugen af støtte varierer meget, og at der er nogle barrierer for at søge den nødvendige hjælp, som tilbydes til de ansatte.

FOAN mener, at rapportens konklusioner må føre til handling. Vi har derfor påpeget over for ledelsen og det politiske niveau, at en sund anklagemyndighed kræver, at arbejdskrav og ressourcer skal være i bedre balance, end tilfældet er nu. Det kræver først og fremmest flere hænder til at løfte vores opgave, men også at der fortsat er stor fokus på sammenhængskraften i det kollegiale og sociale samspil på arbejdspladserne. Derfor anbefaler vi, at der lokalt arbejdes aktivt med at styrke tilgængeligheden og kvaliteten af daglig støtte i arbejdet – både fra ledere, mentorer og kolleger – og at alle anklagere rustes bedre til de belastninger, der kan følge med arbejdet, særligt i retssalen. Hvis du oplever belastninger, der påvirker dig og din hverdag, så tag fat i din leder, din tillidsrepræsentant eller FOAN's bestyrelse. Vi står alle klar til at hjælpe.

Besøg hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed

I midten af september 2025 var dele af bestyrelsen på besøg hos Den Uafhængige Politiklagemyndighed, hvor vi mødtes med direktøren, den juridiske chef og stabschefen. Bestyrelsen havde inviteret os selv, og formålet med mødet var at få en bedre forståelse af arbejdsgangen i de klagesager, som kan involvere anklagere. Politiklagemyndigheden har haft kompetencen til at behandle sager vedrørende anklagerne i politikredsene i mere end 10 år og sager vedrørende anklagerne i den centrale anklagemyndighed siden 2022.

På mødet gav ledelsen os et indblik i politiklagemyndighedens statistik over sagerne vedrørende anklagere i perioden 2022-2025. Det skal i den forbindelse bemærkes, at statistikken er opgjort manuelt, og at der derfor er visse usikkerheder forbundet med de opgjorte tal i dette afsnit.

Mødet gav os to hovedpointer, som vi vil tage med videre i vores arbejde:

- 1) Det er sjældent, at der er sager i politiklagemyndigheden vedrørende anklagere.
- 2) Det er bestyrelsens erfaring, at anklagerne ofte oplever en stor usikkerhed omkring deres rettigheder i disse sager, hvad sagerne potentielt kan ende med, og generelt hvordan processen er i sådanne sager.

Siden 2022 har politiklagemyndigheden behandlet mere end 10.000 sager, hvoraf omkring 8.000 sager vedrører adfærdsklager og anmeldelser om strafbare forhold, mens de øvrige ca. 2.000 sager angår klager over politiets dispositioner vedrørende politifaglige spørgsmål (dispositionsklager). Af de 8.000 sager om adfærdsklager og anmeldelser om strafbare forhold har der kun været 66 sager vedrørende anklagere. De 66 sager dækker over begge sagskategorier. Af de 66 sager er der i 60 sager enten slet ikke startet en undersøgelse/efterforskning, eller også har undersøgelsen/efterforskningen ikke givet anledning til kritik eller sigtelse. De sidste 6 sager er fortsat verserende, og resultatet af disse kendes derfor endnu ikke.

Hvad fortæller det os i FOAN? Det fortæller, at anklagere har en utrolig høj faglig integritet, og at de er samvittighedsfulde i deres arbejde, og giver hvad de har for at overholde lovgivningen og dermed de spilleregler, der er på strafferettens område, og samtidig giver borgerene en god og ordentlig behandling. Det relativt lave antal sager tager vi også som et udtryk for, at der er en stor tillid fra borgerne til os og vores arbejde. Det er FOAN rigtig stolte over, og det er helt i tråd med det, som bestyrelsen oplever, når vi mødes med jer rundt om i landet.

Men det er også klart, at uanset hvor lille risiko der statistisk set er for en anklager at få en klagesag, så er det utroligt belastende for den enkelte, hvis det rent faktisk skulle ske. Derfor tager FOAN de enkelte sager, hvor få der end måtte være, utrolig seriøst, hvilke leder til den anden hovedpointe fra mødet: Oplevelsen af usikkerhed. Det kan FOAN blive bedre til at støtte op omkring. Derfor vil vi i løbet af de næste måneder udarbejde en vejledning til tillidsrepræsentanterne og vores medlemmer med en nærmere beskrivelse af de områder, hvor vi oplever denne usikkerhed. Samtidig vil bestyrelsen arbejde på at få en mere struktureret tilgang til behandlingen af disse sager. Alt dette for at støtte bedre op om vores

medlemmer og deres faglighed. Det er mellem FOAN og ledelsen i Den Uafhængige Politiklagemyndighed aftalt, at vi mødes igen om et år til et nyt samarbejds møde.

Sektorudvalg for Anklagemyndighed og Domstole

Formålet med Sektorudvalget er at rådgive Djøf Offentligs bestyrelse og at dele viden og erfaringer på tværs af sektoren mellem domstolene og anklagemyndigheden.

Sektorudvalget består af fire medlemmer udpeget af FOAN og tilsvarende fire medlemmer udpeget af Dommerfuldmægtigforeningen. Udvalgsformanden, som også er sektorens bestyrelsesmedlem i Djøf Offentlig, varetages på skift mellem FOAN og Dommerfuldmægtigforeningen for fire år ad gangen. Siden 1. oktober 2021 har FOAN varetaget formandsposten ved specialanklager Karen Moestrup Jensen fra NSK. FOAN er foruden formanden repræsenteret ved Casper Petersen, Stig Paulsen og Janus Stenspil Kærgaard. Dommerfuldmægtigforeningen er repræsenteret ved Nina Palesa Bonde, Thomas Sonnesen, Maria Sølvé Gravesen og Pernille Tinndahn Bøndergaard.

I Sektorudvalget er det stigende arbejdspress og den manglende fleksibilitet, som vi kan opleve hos vores arbejdsgivere i domstolene og anklagemyndigheden et tilbagevendende tema. Medarbejderne gør sig alle umage og løber stærkt for at nå de mål, der sættes op. Det er imidlertid langt fra altid, at det er til at komme igennem med en forståelse hos arbejdsgiverne for, at vi gerne vil anerkendes – på den ene eller anden måde – for vores indsats.

Når vi har drøftelser af den karakter i Sektorudvalget får vi mulighed for at tale sammen på tværs af de to sektorer, der begge indgår i straffesagskæden. Endvidere sidder bl.a. formand for Djøf Offentligs bestyrelse, Johanne Nordmann, som oftest med til møderne, så viden fra vores sektorer og medlemmer går direkte videre ind i Djøf.

Et konkret emne, der har fyldt det seneste år, har været opfølgningen på OK24 frem imod arbejdet med kravindsamling til OK26. Det er indtrykket, at der har været god interesse og antallet af krav indmeldt fra medlemmerne i februar 2025 på Djøfs hjemmeside var højere til OK26 end til OK24, hvilket vi alle så som positivt. I april 2026 overgår formandsposten fra

FOAN til Dommerfuldmægtigforeningen, som på sin generalforsamling i september 2025 skal vælge en formand for sektorudvalget.

Status og opfølgning på overenskomstområdet

OK24

Ud over de generelle lønstigninger i foråret 2024 indebar OK24 også en aftale om opsparing af frihed for statsansatte. Aftalen giver mulighed for at opspare afspadsering i form af merarbejde og 6. ferieuge til senere brug. Der kan maksimalt være opsparet frihed svarende til 15 dage, heraf maksimalt 8 dage som merarbejde efter overenskomstens § 14. Friheden kan afvikles både i timer og i hele dage og afholdes med den aktuelle løn på afholdelsestidspunktet. Aftalen trådte i kraft den 1. maj 2025. Der blev samtidig indført en ny opsparingskonto, således at det nu bliver muligt at opspare en mindre del af pensionen og hæve den, før man når pensionsalderen. De midler, som kan spares op, er den del af pensionen, som efter medarbejderens eget valg kan udbetales som løn. Fra 1. april 2025 er fritvalgsdelen af pension, der overstiger 15%. Fritvalgsdelen kan efter eget valg indbetales til pension, udbetales som løn eller, som noget nyt, indbetales på opsparingskontoen.

FOAN har dog i forbindelse med implementeringen af ordningerne oplevet, at Rigspolitiet ikke på datoen for ikrafttrædelsen har haft de nødvendige tekniske løsninger klar til at understøtte medarbejdernes ønsker om at gøre brug af ordningerne. Det har bevirket, at effektueringen af overenskomsten blev udskudt til et senere tidspunkt – dog med tilbagevirkende kraft. FOAN har selvfølgelig forståelse for, at reguleringen af lønnen, som skete allerede måneden efter, at overenskomsten blev indgået i foråret 2024, skete med kort varsel, som gjorde det nærmest umuligt at have en teknisk løsning klar. Men for så vidt angår ovennævnte ordninger, som først trådte i kraft i foråret 2025, mener FOAN klart, at der har været tid nok til at sikre den fornødne understøttelse, og derfor er det helt uacceptabelt, at Rigspolitiet ikke har været klar til at imødekomme de ansattes ønsker om at gøre brug af disse ordninger ved ikrafttrædelsen. FOAN har derfor påtalt dette navnlig over for Rigspolitiet men også Rigsadvokaten, da det har skabt unødigt uro og forståelig undren blandt flere af vores medlemmer. Ordningerne skulle nu være udrullet også med tilbagevirkende kraft, men vi hører gerne, hvis I oplever udfordringer.

OK26

Resultaterne fra OK24 er knap nok landet, før OK26 står for døren. Efter planen skal forhandlingerne finde sted i begyndelsen af 2026, og Djøf har modtaget flere end 1.500 forslag til OK26-krav fra sine medlemmer og underforeninger, herunder også fra FOAN.

Djøf Offentligs bestyrelse har nu præsenteret sin samlede kravspakke til området for overenskomstansatte, som kan ses her: <https://www.djoef.dk/-/media/documents/o/ok26-kravspakke-djoef-offentlig-0425-web.pdf>

FOAN bemærker, at Djøf's bestyrelse for Offentlige Chefer endnu ikke har præsenteret sine krav til OK26.

FOAN har indsendt fire specielle krav til Djøf Offentligs bestyrelse, som har valgt at medtage dem alle:

1. Grunduddannelsestillægget til anklagerfuldmægtige (15.700 kr. årligt i 2012-niveau) hæves til niveau på linje med grunduddannelsestillægget for dommerfuldmægtige (30.400 kr. årligt i 2012-niveau).
2. Tillæg til turnusanklagere, der som følge af deres medhjælperforpligtelse, forbereder sagerne uden for almindelig arbejdstid, hæves til niveauet for turnusanklagere ved Rigspolitiet og Rigsadvokaten (53.300 kr. årligt i 2012-niveau).
3. Anklagere i ekstern turnus, der som følge af deres medhjælperforpligtelse, forbereder sagerne uden for almindelig arbejdstid, hæves til niveauet for turnusanklagere ved Rigspolitiet og Rigsadvokaten.
4. Revidering af overenskomstbestemmelsen i D3, stk. 2, hvorefter "Statsadvokaten for Særlig Økonomisk Kriminalitet og Internationale sager" udgår og erstattes med "National enhed for Særlig Kriminalitet" og "Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet".

Overskrifterne for de generelle krav er: løn og pension, det fleksible arbejdsliv samt arbejdsformer under forandring. Af de væsentligste generelle krav kan nævnes følgende:

- Forbedring af rammerne for den lokale løndannelse

- Løntillæg til tillidsrepræsentanter i staterne (da TR i regionen og kommunerne har krav på løntillæg)
- Rådighedstillægget skal være fuldt pensionsgivende (fra 9% til 12,5%)
- Ret til plustid for special- og chefkonsulenter
- Barnets 3. sygedag og ubetinget ret til frihed til pasning af sygt barn (sidestilles med frihed ved egen sygdom).
- Ret til deltid, når man har børn under 3 år, og når man er inden for 3 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.
- Ret til 2 'familieomsorgsdage' (kan f.eks. både gælde pasning af børnebørn, men også hjælp til ældre familiemedlemmer ved sundhedsaftaler mv.).
- Ret til at afvise merarbejde med særlig begrundelse (f.eks. personlige eller familiemæssige grunde).

Kravene skal i perioden fra september til oktober 2025 koordineres med de øvrige akademiske fagforbund – visse Djøf-krav, herunder også FOAN-specifikke krav, kan derfor udgå, inden forhandlingerne påbegyndes. I december 2025 udveksles kravene mellem fagforbundene og arbejdsgiver, hvorefter forhandlingerne påbegyndes i det nye år.